

Boletín informativo COGITI EUROPA



EN ESTE NÚMERO:

- LA EUROCÁMARA RECOGE LAS ENMIENDAS PROPUESTAS POR EL COGITI PROPUESTA DE REGLAMENTO DE LA RESERVA DE TALENTOS DE LA UE
- NUEVO INFORME SOBRE MOVILIDAD LABORAL INTRA-UE 2024: TENDENCIAS Y DESAFÍOS
- LA COMISIÓN EUROPEA IMPULSA UNA ESTRATEGIA DEL AGUA: EL PAPEL DE LA INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL
- EUROPA REFUERZA LA LUCHA CONTRA LA DESINFORMACIÓN EN PLATAFORMAS DIGITALES
- HACIA UNA INDUSTRIA EUROPEA MÁS COMPETITIVA Y SOSTENIBLE
- LA UE LANZA INVEST-AI PARA IMPULSAR LA INVERSIÓN EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL

LA EUROCÁMARA RECOGE LAS ENMIENDAS PROPUESTAS POR EL COGITI PROPUESTA DE REGLAMENTO DE LA RESERVA DE TALENTOS DE LA UE



El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) ha presentado una serie de propuestas al Reglamento sobre la Reserva de Talentos de la UE, actualmente en debate en el Parlamento Europeo.

Estas propuestas han sido incorporadas en varias enmiendas al texto por el eurodiputado Juan Ignacio Zoido.

Esta iniciativa de la Comisión Europea busca facilitar la atracción de trabajadores altamente cualificados de terceros países, creando un mecanismo centralizado para su identificación y selección.

Desde el COGITI, se ha subrayado la importancia de que esta Reserva de Talentos garantice un acceso equitativo al mercado laboral europeo sin generar distorsiones en las profesiones reguladas.

Puntos clave de las enmiendas del COGITI

Las propuestas presentadas por el COGITI se centran en cuatro aspectos fundamentales:

1. Evitar la discriminación de los profesionales europeos

Se solicita que la Reserva de Talentos no suponga un perjuicio para los ingenieros europeos, garantizando que la captación de talento externo se realice en sectores con escasez real de profesionales y no en aquellos con una oferta laboral suficiente dentro de la UE.

2. Reconocimiento de la experiencia y competencias profesionales

Las enmiendas incluyen la necesidad de valorar no solo los títulos académicos, sino también la experiencia laboral y las certificaciones obtenidas en el país de origen. Se advierte del riesgo de generar desigualdades si no se establecen criterios claros y homologables con los sistemas de cualificación europeos.

3. Garantías para las profesiones reguladas

Se ha insistido en que el Reglamento no debe vulnerar las normativas nacionales en materia de profesiones reguladas. En el caso de la ingeniería técnica industrial, el COGITI defiende la necesidad de preservar los requisitos de colegiación y cualificación exigidos en cada Estado miembro.

4. Agilización y transparencia en los procesos de selección

Para evitar barreras burocráticas y garantizar que la Reserva de Talentos cumpla con su objetivo de facilitar la movilidad laboral, el COGITI ha propuesto procedimientos más ágiles y transparentes en la selección de candidatos, así como una mayor cooperación con los organismos nacionales de empleo.

Apoyos y próximos pasos

Las enmiendas han sido presentadas en el marco del debate parlamentario y serán tratadas por los eurodiputados en los próximos meses.

Con estas modificaciones, el COGITI refuerza su compromiso con la defensa de los profesionales de la ingeniería técnica industrial, apostando por una regulación que equilibre la atracción de talento externo con la protección del mercado laboral europeo y el reconocimiento apropiado de las cualificaciones de profesionales procedentes de países terceros.

NUEVO INFORME SOBRE MOVILIDAD LABORAL INTRA-UE 2024: TENDENCIAS Y DESAFÍOS

La movilidad laboral dentro de la Unión Europea (UE) y la Asociación Europea de Libre Comercio (EFTA) continúa desempeñando un papel clave en la integración y el desarrollo económico de la región.

El más reciente informe anual sobre movilidad laboral intra-UE, basado en datos recopilados durante 2022 y 2023, ofrece un análisis exhaustivo de las tendencias migratorias de los ciudadanos en edad de trabajar (20-64 años), su impacto en los mercados laborales y las condiciones sociales en los países de destino.

Principales tendencias de la movilidad intraeuropea.

El informe destaca que, si bien la movilidad intra-UE sigue siendo un motor esencial de crecimiento y competitividad, las dinámicas han cambiado en los últimos años debido a diversos factores. Entre ellos, la recuperación post-pandemia, la digitalización del empleo y las diferencias en los costos de vida entre países han influido en la dirección y volumen de los movimientos migratorios.



Uno de los hallazgos clave es que los países con economías más sólidas, como Alemania, Países Bajos y los países nórdicos, continúan atrayendo a trabajadores cualificados, especialmente en sectores como la ingeniería, la sanidad y la tecnología de la información. Al mismo tiempo, algunos Estados miembros del sur y el este de Europa experimentan una salida continua de talento, lo que genera desafíos en términos de envejecimiento de la población y sostenibilidad de los sistemas de bienestar.

Desafíos para la integración laboral

A pesar de los beneficios evidentes de la movilidad laboral, el informe identifica varios obstáculos que enfrentan los trabajadores móviles dentro de la UE:



- **reconocimiento de cualificaciones:** Muchos profesionales enfrentan dificultades para que sus títulos y competencias sean reconocidos en otros Estados miembros, lo que limita sus oportunidades de empleo y desarrollo profesional.
- **barreras lingüísticas y culturales:** La adaptación a un nuevo entorno, especialmente en países con idiomas menos extendidos, sigue siendo un reto para los trabajadores migrantes.
- **condiciones laborales desiguales:** En algunos sectores, los trabajadores móviles pueden enfrentar condiciones de trabajo precarias, con menor acceso a derechos laborales y seguridad social en comparación con los trabajadores locales.
- **acceso a la vivienda y servicios básicos:** La falta de información y la escasez de viviendas asequibles en ciertas ciudades dificultan la integración de los trabajadores en su nuevo país de residencia.

Recomendaciones para mejorar la movilidad y la integración

El informe ofrece una serie de recomendaciones clave para optimizar la movilidad laboral intra-UE y garantizar una mejor integración de los trabajadores migrantes en sus países de acogida:

- **mejorar el reconocimiento de cualificaciones y competencias:** Se sugiere la creación de mecanismos más ágiles y uniformes para validar títulos y certificaciones profesionales en toda la UE.
- **fortalecer los programas de aprendizaje de idiomas:** Facilitar el acceso a cursos de idiomas en línea y presenciales para mejorar la integración laboral y social.
- **garantizar condiciones laborales equitativas:** Implementar políticas que protejan a los trabajadores móviles contra la precarización y el abuso laboral, asegurando igualdad de derechos y acceso a la seguridad social.
- **impulsar iniciativas de movilidad circular:** Fomentar programas que permitan a los trabajadores moverse entre países sin perder derechos adquiridos, incentivando el retorno y la reinversión de conocimientos en sus países de origen.

La movilidad laboral intra-UE es un elemento fundamental para la competitividad y cohesión del mercado único europeo. Sin embargo, para maximizar sus beneficios, es esencial abordar los desafíos que enfrentan los trabajadores móviles y fortalecer las políticas de integración. El informe subraya la necesidad de un enfoque coordinado entre los Estados miembros para garantizar una movilidad laboral más justa, equitativa y sostenible en el futuro.

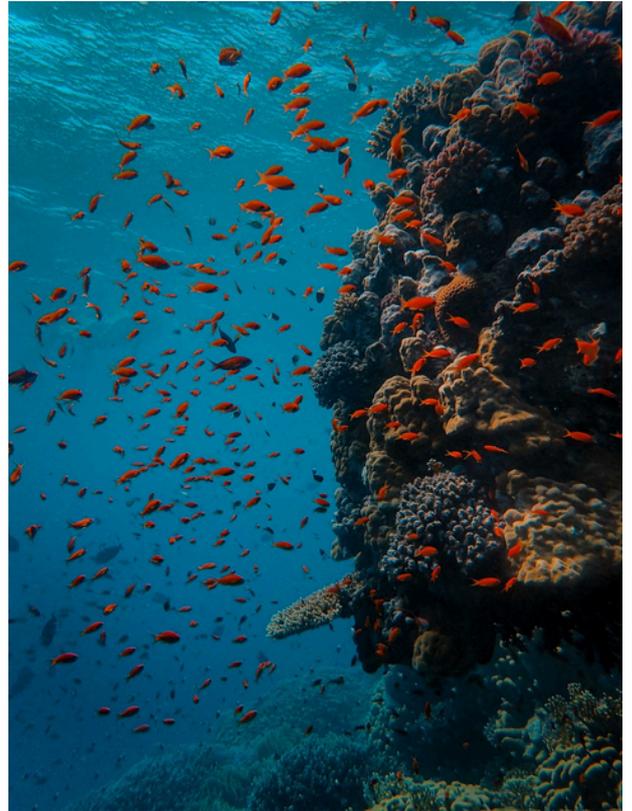
LA COMISIÓN EUROPEA IMPULSA UNA ESTRATEGIA DEL AGUA

La Comisión Europea está desarrollando una estrategia integral del agua con el objetivo de garantizar una gestión sostenible y eficiente de los recursos hídricos en la Unión Europea.

Este plan, enmarcado dentro del Blue Deal, busca abordar los desafíos crecientes relacionados con la escasez de agua, la contaminación y el impacto del cambio climático, promoviendo soluciones innovadoras y el uso de tecnologías avanzadas.

El acceso al agua y su gestión sostenible son temas estratégicos para la UE, ya que afectan a sectores clave como la agricultura, la industria, la energía y el consumo humano.

Por ello, la Comisión ha establecido un enfoque basado en la optimización de los recursos hídricos, la modernización de infraestructuras y la mejora de la eficiencia en el uso del agua en todas las áreas productivas y sociales.



Un marco estratégico para la gestión del agua

La nueva estrategia del agua se articula en torno a varios pilares fundamentales:

- **digitalización y modernización de infraestructuras:** La aplicación de tecnologías como la inteligencia artificial y el internet de las cosas permitirá mejorar la gestión de los recursos hídricos mediante la monitorización en tiempo real y la detección de fugas o desperdicios.
- **fomento de la reutilización del agua:** Se impulsará el reciclaje de aguas residuales tratadas para su uso en la industria, la agricultura y otros sectores estratégicos, reduciendo la dependencia de fuentes de agua dulce.
- **mejora de la resiliencia hídrica frente al cambio climático:** Se desarrollarán proyectos de adaptación para enfrentar sequías e inundaciones mediante soluciones basadas en la naturaleza y nuevas infraestructuras hídricas sostenibles.
- **reducción de la contaminación del agua:** Se establecerán medidas más estrictas para controlar los vertidos industriales y urbanos, asegurando que los estándares de calidad del agua sean cada vez más exigentes.
- **economía circular en el uso del agua:** Se promoverán modelos de aprovechamiento del recurso hídrico que minimicen el desperdicio y optimicen su reutilización en los diferentes procesos productivos.

El papel clave de los ingenieros técnicos industriales

Los ingenieros serán actores esenciales en la implementación de esta estrategia. Su conocimiento en tecnologías aplicadas, eficiencia energética y optimización de procesos los convierte en piezas fundamentales para garantizar que las soluciones hídricas sean innovadoras, rentables y sostenibles.

Entre las áreas clave en las que los ingenieros técnicos industriales pueden contribuir se encuentran:

- **diseño e implementación de sistemas avanzados de gestión del agua**, integrando sensores inteligentes y plataformas digitales para el monitoreo en tiempo real del consumo y la calidad del agua.
- **desarrollo de infraestructuras sostenibles**, incorporando materiales innovadores y tecnologías que permitan reducir pérdidas y mejorar la eficiencia en el transporte y almacenamiento del agua.
- **optimización de procesos industriales** para reducir el consumo de agua y aumentar la reutilización, aplicando metodologías de economía circular dentro de las fábricas y sistemas de producción.
- **aplicación de energías renovables en la gestión del agua**, como el uso de energía solar y eólica para plantas de tratamiento y desalinización, reduciendo la huella de carbono en el sector hídrico.

Oportunidades y desafíos

Si bien la estrategia del agua abre grandes oportunidades para la innovación y el desarrollo tecnológico, también plantea desafíos importantes.

La necesidad de adaptar la normativa europea, la inversión en nuevas infraestructuras y la formación de profesionales especializados serán elementos clave para su éxito.

El sector de la ingeniería técnica industrial debe estar preparado para asumir un rol de liderazgo en este proceso, trabajando en estrecha colaboración con organismos europeos, empresas y administraciones públicas.

La formación continua, el acceso a nuevas tecnologías y la integración de criterios de sostenibilidad en el diseño y ejecución de proyectos serán factores determinantes para afrontar estos retos.

La estrategia del agua de la Comisión Europea supone un paso decisivo hacia un modelo de gestión hídrica más eficiente y sostenible.

La ingeniería española tiene ante sí una gran oportunidad para posicionarse como un sector clave en esta transformación, aportando su conocimiento y experiencia para el desarrollo de soluciones innovadoras.

Desde el COGITI, es fundamental fomentar la participación de los ingenieros en este proceso, promoviendo la formación, la investigación y la aplicación de tecnologías avanzadas que permitan garantizar un futuro sostenible para la gestión del agua en Europa.



EUROPA REFUERZA LA LUCHA CONTRA LA DESINFORMACIÓN EN PLATAFORMAS DIGITALES

El Parlamento Europeo ha dado un paso importante en la lucha contra la desinformación al recibir un informe de la Comisión Europea sobre los avances en la aplicación de la Ley de Servicios Digitales (DSA).

Esta legislación tiene como objetivo abordar los desafíos que presenta la manipulación de la información en línea, reforzando la transparencia y la responsabilidad de las plataformas digitales.

En el último año, se han abierto investigaciones contra varios gigantes tecnológicos, como TikTok, Meta (Facebook, Instagram) y Google, en las que se exigen ajustes en sus algoritmos y sistemas de moderación de contenido.

Estas acciones están diseñadas para frenar la propagación de noticias falsas, particularmente en períodos electorales, y garantizar un entorno digital más seguro para los usuarios.



Como parte de esta estrategia, la Comisión Europea ha lanzado el "Democracy Shield" (Escudo para la Democracia), un plan para proteger los procesos electorales dentro de la Unión Europea contra la injerencia extranjera y el abuso de las plataformas digitales.

Este mecanismo tiene como objetivo mejorar la cooperación entre los Estados miembros y reforzar la resiliencia digital del bloque europeo, asegurando que las elecciones en la UE se celebren de manera libre y transparente.

Con estos esfuerzos, la Unión Europea refuerza su compromiso de establecer una regulación digital que responda a los retos actuales.

La UE consolida así su liderazgo global en la protección de los derechos digitales y la defensa de la democracia en la era de la información, posicionándose como un referente en la creación de un entorno digital seguro y transparente para los ciudadanos.

HACIA UNA INDUSTRIA EUROPEA MÁS COMPETITIVA Y SOSTENIBLE

La Comisión Europea ha presentado hoy el Acuerdo Industrial Limpio, una iniciativa clave para fortalecer la industria en Europa, garantizando su competitividad y promoviendo la descarbonización.

El objetivo es ofrecer un marco estable que impulse la producción sostenible y refuerce la resiliencia del sector ante los desafíos globales.

El contexto actual, marcado por el alto costo de la energía y la creciente competencia internacional, exige medidas urgentes.

Este nuevo acuerdo posiciona la descarbonización como un motor de crecimiento, proporcionando a empresas e inversores la seguridad necesaria para avanzar hacia un modelo más eficiente y sostenible.

La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, destacó: "Europa siempre ha liderado la innovación industrial y la producción, pero la demanda de productos sostenibles ha caído y algunas inversiones han emigrado. Debemos abordar los altos costos energéticos y la complejidad regulatoria para garantizar un entorno más competitivo".

Ejes estratégicos del acuerdo

El plan se enfoca en dos sectores clave: las industrias con alto consumo energético y las tecnologías limpias.

1. industrias de alto consumo energético: Se implementarán medidas urgentes para facilitar su electrificación y reducir su huella de carbono, abordando los desafíos que enfrentan por el elevado costo de la energía y la carga regulatoria.

1. tecnologías limpias: Se promoverán soluciones innovadoras y la economía circular para reducir la dependencia de materias primas externas y mejorar la sostenibilidad del sector.

En los próximos meses, la Comisión presentará planes específicos para la industria automotriz, el sector del acero y metales, la industria química y las tecnologías limpias.

Fomentar la demanda de productos sostenibles

El Acuerdo busca incentivar el uso de criterios de sostenibilidad en las compras públicas y privadas.

Para ello, en 2025 se lanzará una etiqueta voluntaria de intensidad de carbono para productos industriales, comenzando con el acero y expandiéndose progresivamente a otros sectores.



Mobilización de fondos para la transición

El Acuerdo prevé más de 100.000 millones de euros en financiamiento para apoyar la manufactura limpia en la UE, incluyendo:

- Un nuevo marco de ayudas estatales para potenciar la inversión en energías renovables y tecnologías limpias.
- Ampliación del Fondo de Innovación y creación de un Banco de Descarbonización Industrial con un presupuesto objetivo de 100.000 millones de euros.
- Modificación del reglamento InvestEU para movilizar hasta 50.000 millones de euros adicionales.
- Nuevas herramientas financieras del Banco Europeo de Inversiones (BEI) para facilitar la transición industrial.

Acceso a materias primas y economía circular

Para garantizar la disponibilidad de materias primas esenciales, la Comisión plantea:

- implementar un mecanismo de compra conjunta de materias primas críticas para obtener mejores condiciones de mercado.
- crear un Centro Europeo de Materias Primas Críticas.
- aprobar en 2026 una Ley de Economía Circular que establezca como objetivo que al menos el 24% de los materiales utilizados en la UE sean circulares para 2030.

Estrategia global y defensa comercial

La UE fortalecerá sus acuerdos comerciales e inversiones en energía limpia para diversificar sus cadenas de suministro. También reforzará sus herramientas de defensa comercial y aplicará el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) para garantizar condiciones equitativas para las empresas europeas.

Capacitación y empleo para la industria del futuro

El éxito de la transformación industrial dependerá de una fuerza laboral altamente cualificada. Por ello, la Comisión impulsará una Unión de Habilidades con inversiones en formación y empleos de calidad, además de destinar hasta 90 millones de euros del programa Erasmus+ a la capacitación en sectores estratégicos.

Compromiso con una industria fuerte y sostenible

El Acuerdo Industrial Limpio es una prioridad de la Comisión Europea para el período 2024-2029. Se basa en un diálogo estrecho con el sector industrial, los sindicatos y la sociedad civil, consolidando el compromiso de Europa con una industria más competitiva, innovadora y respetuosa con el medio ambiente.

LA UE LANZA INVEST-AI PARA IMPULSAR LA INVERSIÓN EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL



La Unión Europea ha puesto en marcha la iniciativa **InvestAI**, un ambicioso programa diseñado para movilizar hasta 200.000 millones de euros en inversiones dirigidas al desarrollo y la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en el territorio europeo. Esta estrategia busca fortalecer el ecosistema digital europeo, impulsando la innovación y la competitividad en un sector clave para el futuro económico y tecnológico de la región.

El objetivo de InvestAI es facilitar el acceso a la financiación para empresas emergentes, pymes y proyectos estratégicos que utilicen la IA en sectores como la industria, la sanidad, la energía y la movilidad. La iniciativa también fomentará la colaboración entre actores públicos y privados, promoviendo un marco regulador que garantice un desarrollo responsable y ético de la inteligencia artificial en Europa.

Con esta medida, la UE refuerza su apuesta por la transformación digital, asegurando que el continente siga siendo un referente en el desarrollo tecnológico a nivel global.